



**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Diseño Mapa Estratégico de la Planeación
N°: 35

(1) Misión	(2) Visión	(3) Objetivos Institucionales	(4) Estrategias	(5) Metas	(6) Recursos	(7) Indicadores
Formar en valores, ciencias y técnicas para responder a los desafíos socioambientales, a través de la investigación docencia y extensión.	Centro de formación tecnológica y científica con prestigio nacional e internacional.	OE.1.1.1. Propiciar la adecuación permanente de las normativas de la Institución, según necesidad.	Implementación de mecanismos de revisión de normativas.	>=1	Recurso presupuestario asignado por la Ley N° 7050/23 Que aprueba General de la Nación para el ejercicio 2023.	Cantidad de acciones realizadas en el marco de la actualización de las normativas.
		OE.1.2.1. Impulsar la postulación para el acceso a fondos nacionales e internacionales.	Postulación a financiamientos nacionales e internacionales.	>=1		Número de postulaciones.
		OE. 1.2.2. Promover alianzas estratégicas con el sector público o privado, a nivel nacional e internacional.	Formalización de alianzas estratégicas	>=1		Cantidad de alianzas estratégicas.
		OE.1.2.3. Gestionar ante los Organismos pertinentes el aumento del presupuesto para la utilización de los recursos obtenidos.	Gestión administrativa y financiera.	>=1		Cantidad de solicitudes de modificación presupuestaria.
		OE.1.3.1. Impulsar el cumplimiento de las disposiciones legales que regulan el funcionamiento institucional.	Socialización y defensa de la autonomía y autarquía universitaria.	>=1		Número de acciones (según necesidad) en defensa de la autonomía y autarquía de la universidad.
		OE.1.3.2. Asegurar que las normativas existentes y futuras que regulan el accionar de la institución esten en concordancia con la autonomía y la autarquía.	Socialización y defensa de la autonomía y autarquía universitaria.	>=1		Cantidad de acciones (según necesidad) realizadas en el marco de la autonomía y la autarquía.

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez

Fecha: Octubre 2023

Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni

Fecha: Octubre 2023

Aprobado por: Ing. D.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: Octubre 2023





**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Diseño Mapa Estratégico de la Planeación
Nº: 35

(1) Misión	(2) Visión	(3) Objetivos Institucionales	(4) Estrategias	(5) Metas	(6) Recursos	(7) Indicadores
Formar en valores, ciencias y técnicas para responder a los desafíos socioambientales, a través de la investigación docencia y extensión.	Centro de formación tecnológica y científica con prestigio nacional e internacional.	OE.1.4.1. Impulsar el fortalecimiento y la categorización del Talento Humano.	Ejecución de acciones en el marco del Desarrollo del Talento Humano.	>=3	Recurso presupuestario asignado por la Ley N° 7050/23 Que aprueba General de la Nación para el ejercicio 2023.	Número de cursos de formación y actualización del Talento Humano.
				>=1		Número de personas reconocidas por su desempeño.
				>=1		Cantidad de compensación.
				100%		Porcentaje de evaluaciones del Talento Humano.
				>=1		Número de beneficiarios con Becas y/o exoneraciones.
				>=1		Cantidad de categorización.

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez

Fecha: Octubre 2023

Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni

Fecha: Octubre 2023

Aprobado por: Ing. D.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: Octubre 2023





**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Diseño Mapa Estratégico de la Planeación
Nº: 35

(1) Misión	(2) Visión	(3) Objetivos Institucionales	(4) Estrategias	(5) Metas	(6) Recursos	(7) Indicadores
Formar en valores, ciencias y técnicas para responder a los desafíos socioambientales, a través de la investigación docencia y extensión.	Centro de formación tecnológica y científica con prestigio nacional e internacional.	OE.1.5.1. Fortalecer la ejecución de programas de Bienestar Social Universitario.	Implementación de programas de Bienestar Social Universitario.	>=1	Recurso presupuestario asignado por la Ley N° 7050/23 Que aprueba General de la Nación para el ejercicio 2023.	Cantidad de acciones en el marco del programa de Bienestar Social Universitario.
		OE.1.5.2. Implementar mecanismos de contingencia de prevención de riesgos laborales, de salud y de seguridad.	Ejecución de mecanismos de prevención de riesgos.	>=1		Cantidad de mecanismos de prevención de riesgos laborales, de salud y de seguridad, ejecutados.
		OE.1.6.1. Ejecutar y distribuir en forma eficiente los recursos, conforme a los planes institucionales.	Ejecución presupuestaria anual.	100%		Porcentaje del presupuesto ejecutado acorde a los planes y normas establecidas. Proporcionalidad en la distribución de los recursos conforme a los fines.
		OE.1.6.2. Dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes en el marco de transparencia institucional.	Sistematización de las informaciones institucionales.	100%		Porcentaje de cumplimiento de disposiciones legales vigentes.
		OE.1.7.1. Gestionar la formulación y ejecución de eventos o proyectos integradores basados en las áreas de formación, investigación y extensión.	Formulación y ejecución de eventos o proyectos.	>=10		Cantidad de eventos o proyectos ejecutados.
		OE. 1.8.1 Implementar mecanismos de evaluación interna de carreras de grado o programas de postgrado.	Implementación de mecanismos de evaluación interna.	>=1		Cantidad de mecanismos de evaluación interna implementados.

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez 	Fecha: Octubre 2023
Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni 	Fecha: Octubre 2023
Aprobado por: Ing. D.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara 	Fecha: Octubre 2023





**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Diseño Mapa Estratégico de la Planeación
N°: 35

(1) Misión	(2) Visión	(3) Objetivos Institucionales	(4) Estrategias	(5) Metas	(6) Recursos	(7) Indicadores
Formar en valores, ciencias y técnicas para responder a los desafíos socioambientales, a través de la investigación y docencia y extensión.	Centro de formación tecnológica y científica con prestigio nacional e internacional.	OE.1.8.2. Fortalecer el nivel de madurez en la implementación de mecanismos de control interno, conforme a estándares del MECIP:2015.	Implementación por niveles de madurez.	Diseñado	Recurso presupuestario asignado por la Ley N° 7050/23 Que aprueba General de la Nación para el ejercicio 2023.	Rango de implementación del modelo de control interno vigente, MECIP:2015
		OE.1.8.3. Actualizar los proyectos educativos conforme a la necesidad y reglamentaciones vigentes.	Actualización del Programa o Proyecto Educativo.	>=1		Cantidad de actualizaciones.
		OE.1.8.5. Fortalecer la funcionalidad de las instancias de aseguramiento de la calidad.	Implementación de acciones en el marco del fortalecimiento de las instancias de aseguramiento de la calidad.	>=1		Cantidad de acciones ejecutadas por las instancias de aseguramiento de la calidad.
		OE.1.9.1. Fortalecer la implementación de mecanismos de información y comunicación institucional con los grupos de interés.	Implementación y seguimiento a mecanismos de Información y Comunicación Institucional.	>=1		Cantidad de mecanismos de comunicación interna, externa y de vinculación social con que cuenta la Institución.
		OE.1.9.2. Asegurar el cumplimiento de las disposiciones legales que regulan el acceso a la información pública.	Disponibilización en tiempo y forma de las informaciones requeridas por las normas vigentes.	100%		Grado de cumplimiento de las disposiciones legales que regulan el acceso a la información pública.
		OE.1.10.1. Propiciar acciones y actividades que mejoren la calidad del ambiente laboral y de estudio vinculadas a la preservación del medio ambiente.	Ejecución de mecanismos que respondan al mejoramiento de la calidad del ambiente laboral y de estudio, vinculadas a la preservación del medio ambiente.	>=1		Cantidad de acciones y actividades realizadas que mejoren la calidad del ambiente laboral y de estudio vinculadas a la preservación del medio ambiente.

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez

Fecha: Octubre 2023

Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni

Fecha: Octubre 2023

Aprobado por: Ing. D.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara



Fecha: Octubre 2023



**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Diseño Mapa Estratégico de la Planeación
Nº: 35

(1) Misión	(2) Visión	(3) Objetivos Institucionales	(4) Estrategias	(5) Metas	(6) Recursos	(7) Indicadores
Formar en valores, ciencias y técnicas para responder a los desafíos socioambientales, a través de la investigación y extensión.	Centro de formación tecnológica y científica con prestigio nacional e internacional.	OE.1.11.1. Crear y desarrollar proyectos y/o actividades académicas, científicas y de extensión que contemplen la preservación del medio ambiente.	Desarrollo de proyectos y/o actividades académicas, científicas y de extensión que contemplen la preservación del medio ambiente.	>=1	Recurso presupuestario asignado por la Ley N° 7050/23 Que aprueba General de la Nación para el ejercicio 2023.	Cantidad de proyectos y/o actividades académicas, científicas y de extensión que contemplen la preservación del medio ambiente.
		OE.1.12.1. Promover acciones de gestión de riesgos ambientales que pudieran afectar la salud humana y el medio ambiente.	Implementación del Programa de Bienestar Social Universitario.	>=2		Cantidad de acciones realizadas, con relación a los riesgos ambientales.
		OE.1.13.1 Apoyar las acciones de adecuación de las normativas ambientales de la UNE.	Ejecución de acciones de apoyo para la adecuación de las normativas ambientales de la UNE.	>=1		Cantidad de acciones realizadas.
		OE 1.14.1.1 Asegurar el cumplimiento de las leyes y reglamentaciones referente a adquisición de productos y servicios, con responsabilidad social y ambiental.	Ejecución del Plan Anual de Adquisiciones.	>=1		Cantidad de productos y servicios adquiridos.
		OE.1.15.1 Disponibilizar la infraestructura tecnológica de hardware adecuada para las actividades de docencia.	Disponibilización de componentes físicos, adecuados para las actividades de la docencia.	>=2		Cantidad de componentes físicos disponibilizados, adecuados para actividades de la docencia.
		OE.1.15.2 Disponibilizar la infraestructura tecnológica de software adecuada para las actividades de docencia.	Disponibilización de componentes lógicos, adecuados para las actividades de la docencia.	>=2		Cantidad de componentes lógicos disponibilizados, adecuados para actividades de la docencia.

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez

Fecha: Octubre 2023

Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni

Fecha: Octubre 2023

Aprobado por: Ing. D.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: Octubre 2023





**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Diseño Mapa Estratégico de la Planeación
Nº: 35

(1) Misión	(2) Visión	(3) Objetivos Institucionales	(4) Estrategias	(5) Metas	(6) Recursos	(7) Indicadores
Formar en valores, ciencias y técnicas para responder a los desafíos socioambientales, a través de la investigación docencia y extensión.	Centro de formación tecnológica y científica con prestigio nacional e internacional.	OE.1.16.1.- Disponibilizar la conexión a internet, acorde a las necesidades de la comunidad académica.	Implementación de acciones realizadas.	>=1	Recurso presupuestario asignado por la Ley N° 7050/23 Que aprueba General de la Nación para el ejercicio 2023.	Cantidad de acciones realizadas.
		OE.1.16.2.- Gestionar el mantenimiento de la conectividad de voz y datos de alta calidad y velocidad adecuados a los requerimientos de la comunidad académica.	Implementación de acciones realizadas.	>=3		Cantidad de acciones realizadas.
		OE.1.16.3.- Gestionar servicios de soporte tecnológicos adecuados a los requerimientos de la comunidad educativa.	Servicios tecnológicos brindados.	>=30		Cantidad de servicios de soporte realizados.
		OE.1.17.1.- Analizar y evaluar las necesidades de integración de los sistemas computacionales de gestión académica y administrativa.	Fortalecimiento de sistemas computacionales integrados.	>=1		Cantidad de sistemas computacionales integrados.
		OE.1.18.1.- Fortalecer programa de capacitación tecnológica del talento humano.	Plan de capacitación	>=2		Cantidad de talento humano capacitado en área tecnológica.
		OE.1.19.1.- Fortalecer las acciones para resguardar el patrimonio personal e institucional.	Ejecución de acciones para resguardar el patrimonio personal e institucional.	>=1		Cantidad de acciones realizadas para resguardar el patrimonio personal e institucional.
		OE.1.19.2.- Fortalecer las acciones tendientes a la preservación de la salud integral de las personas.	Programa de Bienestar Social Universitario.	>=2		Cantidad de acciones tendientes a la preservación de la salud integral de las personas.

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez

Fecha: Octubre 2023

Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni

Fecha: Octubre 2023

Aprobado por: Ing. D.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: Octubre 2023





**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Diseño Mapa Estratégico de la Planeación
Nº: 35

(1) Misión	(2) Visión	(3) Objetivos Institucionales	(4) Estrategias	(5) Metas	(6) Recursos	(7) Indicadores
Formar en valores, ciencias y técnicas para responder a los desafíos socioambientales, a través de la investigación y extensión.	Centro de formación tecnológica y científica con prestigio nacional e internacional.	OE.2.1.1. Impulsar el cumplimiento de las normativas legales vigentes de educación inclusiva.	Implementación del Programa de Bienestar Social Universitario.	>=1	Recurso presupuestario asignado por la Ley N° 7050/23 Que aprueba General de la Nación para el ejercicio 2023.	Cantidad de acciones para impulsar el cumplimiento de las normativas sobre educación inclusiva.
		OE.2.1.2. Promover acciones y/ o actividades orientadas al fortalecimiento de la educación inclusiva.	Implementación del Programa de Bienestar Social Universitario.	>=1		Cantidad de acciones en el marco de la educación inclusiva.
		OE.2.1.3. Mejorar la accesibilidad al medio físico para las personas con discapacidad.	Implementación del Programa de Bienestar Social Universitario.	>=1		Cantidad de adecuación de la infraestructura con enfoque inclusivo.
		OE.2.2.1. Gestionar los recursos presupuestarios a ser destinados a la adecuación y mantenimiento de la infraestructura.	Ejecución del plan de adecuación y mantenimiento de infraestructura.	3%		Porcentaje del presupuesto destinado a la adecuación y mantenimiento de la infraestructura.
		OE.2.2.2. Gestionar ante los Organismos pertinentes el aumento del presupuesto para la ampliación de la infraestructura.	Gestión administrativa y financiera.	>=1		Cantidad de solicitudes realizadas.
		OE.2.3.1. Fortalecer la ejecución de acciones que propicien espacios de integración.	Programa de Bienestar Social Universitario. Ejecución de Eventos Institucionales.	>=3		Cantidad de acciones ejecutadas.
		OE.2.3.2. Implementar mecanismos de evaluación de satisfacción de la comunidad universitaria.	Implementación de mecanismos de evaluación.	>=4		Número de evaluaciones de satisfacción de la comunidad universitaria

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez

Fecha: Octubre 2023

Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni

Fecha: Octubre 2023

Aprobado por: Ing. D.Sc . Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: Octubre 2023





**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Diseño Mapa Estratégico de la Planeación
Nº: 35

(1) Misión	(2) Visión	(3) Objetivos Institucionales	(4) Estrategias	(5) Metas	(6) Recursos	(7) Indicadores
Formar en valores, ciencias y técnicas para responder a los desafíos socioambientales, a través de la investigación y docencia y extensión.	Centro de formación tecnológica y científica con prestigio nacional e internacional.	O.G.2.4.1 Propiciar la participación en redes de cooperación a nivel nacional e internacional.	Participación en redes de cooperación.	>=1	Recurso presupuestario asignado por la Ley N° 7050/23 Que aprueba General de la Nación para el ejercicio 2023.	Cantidad de participación.
		O.G.2.4.2 Propiciar la alianza estratégica a nivel nacional e internacional.	Gestiones realizadas.	>=1		Cantidad de acciones realizadas.
		OE.2.5.1. Fortalecer la vinculación institucional mediante la suscripción de acuerdos de cooperación con organismos nacionales e internacionales.	Aplicación de las disposiciones generales para la firma de convenios.	>=5		Cantidad de convenios nacionales e internacionales suscritos y renovados.
		OE.3.1.1. Gestionar la formación o incorporación de Docentes e Investigadores con grados de Magister y Doctor con dedicación a tiempo completo o parcial conforme a las reglamentaciones vigentes.	Programa de formación en Posgrado. Concurso de oposición.	>=3		Cantidad de ejecución de Programa de formación y Concurso de oposición.
		OE.3.2.1. Fortalecer la implementación del Proceso de Enseñanza Aprendizaje (PEA) a través de plataformas educativas con enfoque e-learning.	Ejecución de acciones para la utilización de plataformas educativas institucionales.	20%		Porcentaje de asignaturas que utilizan plataformas educativas.
		OE.3.3.1. Potenciar diferentes tipos de innovación pedagógica educativa en el aula.	Implementación de mecanismos para aplicación de innovación pedagógica.	10%		Porcentaje de asignaturas que aplican innovación pedagógica.

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez

Fecha: Octubre 2023

Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni

Fecha: Octubre 2023

Aprobado por: Ing. D.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: Octubre 2023





**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Diseño Mapa Estratégico de la Planeación
N°: 35

(1) Misión	(2) Visión	(3) Objetivos Institucionales	(4) Estrategias	(5) Metas	(6) Recursos	(7) Indicadores
Formar en valores, ciencias y técnicas para responder a los desafíos socioambientales, a través de la investigación docencia y extensión.	Centro de formación tecnológica y científica con prestigio nacional e internacional.	OE.3.4.1. Fortalecer la oferta de carreras de grado y programas de postgrado pertinentes a las necesidades del entorno.	Programas de formación de grado y de posgrado.	>=1	Recurso presupuestario asignado por la Ley N° 7050/23 Que aprueba General de la Nación para el ejercicio 2023.	Número de carreras de grado y programas de Posgrado.
		OE.3.4.2. Aplicar mecanismos de medición del nivel de satisfacción de los actores con los ajustes curriculares.	Implementación de mecanismos de medición del nivel de satisfacción.	>=1		Cantidad de mecanismos de medición del nivel de satisfacción.
		OE.3.5.1. Impulsar la oferta de programas de postgrado semipresencial o a distancia.	Programas de postgrado semipresencial o a distancia.	>=1		Cantidad de programas de postgrado semipresencial o a distancia.
		OE.3.5.2. Impulsar la oferta de cursos de formación continua semipresencial o a distancia.	Cursos de formación continua semipresencial o a distancia.	>=1		Cantidad de cursos de formación continua semipresencial o a distancia.
		OE.3.5.3. Aplicar mecanismo de medición a los programas de postgrado y cursos de formación continua, en la modalidad semipresencial o a distancia, contemplando el nivel de satisfacción de los participantes y egresados, así como la tasa de retención, de promoción, de graduación y de titulación.	Implementación de mecanismos de medición.	>=1		Cantidad de mecanismos de medición.
OE.3.6.1. Fortalecer la acciones que promueva la movilidad estudiantil, docente y de gestores, conforme a disponibilidad de recursos.	Ejecución de acciones de promoción de movilidad estudiantil, docentes y de gestores.	>=1	Cantidad de acciones que promueva la movilidad estudiantil, docente y de gestores.			

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez

Fecha: Octubre 2023

Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni

Fecha: Octubre 2023

Aprobado por: Ing. D.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: Octubre 2023





**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Diseño Mapa Estratégico de la Planeación
Nº: 35

(1) Misión	(2) Visión	(3) Objetivos Institucionales	(4) Estrategias	(5) Metas	(6) Recursos	(7) Indicadores
Formar en valores, ciencias y técnicas para responder a los desafíos socioambientales, a través de la investigación y docencia y extensión.	Centro de formación tecnológica y científica con prestigio nacional e internacional.	3.7.1 Fortalecer las instancias y los mecanismos de seguimiento a egresados y vinculación social.	Programa de seguimiento a egresados.	>=1	Recurso presupuestario asignado por la Ley N° 7050/23 Que aprueba General de la Nación para el ejercicio 2023.	Cantidad de acciones de fortalecimiento y seguimiento a egresados y vinculación social.
		3.8.1 Participar en la Red Académica de la UNE a fin de unificar las acciones técnico-pedagógicas en pos de la mejora continua.	Formalización de participación en la Red Académica de la UNE.	>=1		Representación en la Red Académica de la UNE.
		OE.4.1.1. Gestionar la asignación de los recursos presupuestarios aprobados, para la implementación de los proyectos de investigación, desarrollo e innovación.	Gestión administrativa y presupuestaria.	>=2%		Porcentaje de asignación de presupuesto aprobado para investigación, desarrollo e innovación.
		OE.4.1.2. Fortalecer las políticas, áreas y líneas del desarrollo de la investigación.	Ejecución del programa de investigación.	>=1		Cantidad de acciones.
		OE.4.1.3. Postular proyectos de I+D+i en convocatorias nacionales e internacionales.	Postulaciones realizadas.	>=1		Cantidad de proyectos de I+D+i postulado.
		OE.4.1.4. Propiciar la conformación de redes en I+D+i.	Gestión para formalización de redes.	>=1		Cantidad de redes en I+D+i .
		OE.4.1.5. Propiciar la participación de alumnos, egresados y docentes vinculados a programas de I+D+i.	Vinculación de alumnos, egresados y docentes en actividades de I+D+i.	>=1		Cantidad de docentes, egresados y alumnos vinculados a programas de I+D+i.

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez

Fecha: Octubre 2023

Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni

Fecha: Octubre 2023

Aprobado por: Ing. D.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: Octubre 2023





**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: PLANES Y PROGRAMAS
FORMATO: Diseño Mapa Estratégico de la Planeación
Nº: 35

(1) Misión	(2) Visión	(3) Objetivos Institucionales	(4) Estrategias	(5) Metas	(6) Recursos	(7) Indicadores
Formar en valores, ciencias y técnicas para responder a los desafíos socioambientales, a través de la investigación y extensión.	Centro de formación tecnológica y científica con prestigio nacional e internacional.	OE.4.2.1. Postular artículos I+D+i en eventos y revistas nacionales e internacionales.	Postulación de artículos.	>=10	Recurso presupuestario asignado por la Ley N° 7050/23 Que aprueba General de la Nación para el ejercicio 2023.	Cantidad de publicaciones de I+D+i.
		OE.4.2.2. Fortalecer la publicación de la revista FPUNE Scientific.	Publicación de Revista FPUNE Scientific.	>=10		Cantidad de artículos.
		OE.4.2.3. Fortalecer el repositorio institucional en I+D+i.	Publicación de objetos digitales en el repositorio.	>=50		Cantidad de objetos digitales de I+D+i.
		OE.4.3.1. Fortalecer el programa de formación en investigación.	Ejecución del programa de formación en investigación.	>=5		Número de acciones para fortalecimiento.
		OE.4.3.2. Fortalecer la gestión para la obtención de recursos, para la formación de investigadores en programas de doctorado.	Gestión para la obtención de recursos.	>=1		Número de gestiones realizadas.
		OE.5.1.1. Impulsar programas y proyectos institucionales de carácter multidisciplinarios e interdisciplinarios en las zonas de influencias de la FPUNE, involucrando a docentes y estudiantes, incentivando la participación activa.	Ejecución de programas y proyectos multidisciplinarios e interdisciplinarios que involucren a docentes y estudiantes.	>=5		Cantidad de programas y proyectos multidisciplinarios e interdisciplinarios de extensión.
		OE.5.1.2. Evaluar la satisfacción de los participantes de los programas y proyectos de extensión universitaria.	Medición de satisfacción de participación en programas y proyectos.	100%		Porcentaje de aplicación de evaluación en programas de extensión.
OE.5.2.1. Fortalecer los programas y proyectos de vinculación social de la FPUNE.	Implementación de programas y proyectos de vinculación social.	>=1	Cantidad de programas y proyectos de vinculación social.			

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez

Fecha: Octubre 2023

Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni

Fecha: Octubre 2023

Aprobado por: Ing. D.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: Octubre 2023

