



**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



**COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS
FORMATO: Definición Macroprocesos
Nº: 37**

Macroproceso -Código	Objetivo	(3) Tipo de Macroproceso			(4) Cargo Responsable
		Estratégico	Misional	Apoyo	
Gestión de Calidad	Asegurar el cumplimiento de los Planes Institucionales para optimizar los procesos y mejorar la calidad de los servicios.	X			Decano - Director de Planificación de la Gestión de la Calidad
Gestión de Posgrado	Incentivar el desarrollo de programas de posgrados.		X		Decano - Director de Posgrado
Gestión Académica	Elaborar una propuesta educativa anual de la institución.		X		Decano - Director Académico
Gestión de Secretaria General	Oficiar como órgano de consulta y custodia de las documentaciones e informaciones institucionales a fin de garantizar la seguridad e integridad del patrimonio documental, así como, brindar apoyo al Decano y al CD en la gestión institucional.			X	Decano - Secretaria General
Gestión Administrativa y financiera	Garantizar la eficacia y eficiencia en la gestión presupuestaria.			X	Decano - Director de Administración y Finanzas
Gestión de Investigación	Crear, desarrollar y fortalecer programas de investigación e innovación tecnológica en todo el proceso educativo, dentro de un marco ético de autenticidad, bioseguridad y preservación de la riqueza sociocultural con sustentabilidad ambiental. Además de propiciar la difusión de los trabajos desarrollados y la cooperación nacional e internacional.		X		Decano - Directora de Investigación
Gestión de tecnología e información institucional	Desarrollar y mantener los sistemas informáticos de la institución y los equipos computacionales y colaborar a la optimización de los procedimientos administrativos, académicos con el apoyo del hardware y/o software que sea necesario.			X	Decano - Director Informático
Gestión de Bienestar Institucional	Promover y apoyar el desarrollo integral de los estudiantes, egresados, docentes y funcionarios de la institución, estableciendo programas y actividades para mejorar la calidad de vida.	X			Decano - Directora de Bienestar Institucional
Gestión de Extensión	Promover la creación de vínculos de colaboración entre la Universidad y los grupos de interés, así como, las distintas instituciones gubernamentales y el entorno, generando un intercambio y traslado de conocimiento que enriquezcan los procesos de enseñanza e investigación.		X		Decano - Director de Extensión
Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez					
Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni					
Aprobado por: Ing. M.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara					
Fecha: Septiembre 2016					
Fecha: Septiembre 2016					
Fecha: Septiembre 2016					

